

**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO**



**Facultad de Ciencias Políticas y Sociales**

**Plan de Estudios de la Licenciatura en Ciencias de la Comunicación**

**Teoría de las organizaciones**

<b>Clave</b>	<b>Semestre</b> 5 °	<b>Créditos</b> 8	<b>Campo de profundización</b>		Comunicación Organizacional
			<b>Etapa</b>		Profundización
<b>Modalidad</b>	<b>Curso (X) Taller ( ) Lab ( ) Sem ( )</b>	<b>Tipo</b>	<b>T (x)</b>	<b>P ( )</b>	<b>T/P ( )</b>
<b>Carácter</b>	<b>Obligatorio ( X) Optativo ( )</b> <b>Obligatorio E ( ) Optativo E ( )</b>	<b>Horas</b>			
		<b>Semana</b>	<b>Semestre</b>		
		<b>Teóricas 4</b>	<b>Teóricas 64</b>		
		<b>Prácticas 0</b>	<b>Prácticas 0</b>		
		<b>Total</b>	<b>Total</b>		

<b>Seriación</b>	
<b>Ninguna ( )</b>	
<b>Obligatoria ( )</b>	
<b>Asignatura antecedente</b>	
<b>Asignatura subsecuente</b>	
<b>Indicativa (X)</b>	
<b>Asignatura antecedente</b>	Ninguna
<b>Asignatura subsecuente</b>	Creatividad e innovación en las organizaciones (gestión de organizaciones del sector social)
<b>Objetivo general:</b>	

Estudiar las diferentes escuelas teóricas de las organizaciones para conocer los modelos y tipos que influyen en relación a su finalidad, formas de funcionamiento y estructura.

**Objetivos específicos:**

- El alumno
- Manejará los conceptos y clasificación de las organizaciones.
- Manejará las etapas de las teorías clásicas.
- Conocerá las teorías modernas.
- Dominará el panorama de las nuevas formas de organización.
- Conocerá el funcionamiento de las organizaciones virtuales.

**Índice temático**

	Tema	Horas Semestre	
		Teóricas	Prácticas
1	Las organizaciones: conceptos y clasificación	13	0
2	Teorías clásicas	13	0
3	Teorías modernas	13	0
4	Las organizaciones hacia el futuro: nuevas formas de organización	13	0
5	Las organizaciones virtuales: tendencias y perspectivas	12	0
	<b>Total</b>	64	0
	<b>Suma total de horas</b>	<b>64</b>	

**Contenido Temático**

Tema	Subtemas
1	Las organizaciones: conceptos y clasificación 1.1 Definiciones 1.2 Características de las organizaciones 1.3 Tipos de organizaciones 1.4 Clasificación de las organizaciones 1.5 Las organizaciones como sistemas sociales
2	Teorías clásicas 2.1 Teoría científica 2.2 Teoría funcionalista 2.3 Teoría burocrática 2.4 Teoría de las relaciones humanas 2.5 Teoría de sistemas 2.6 Teoría del desarrollo organizacional 2.7 Teoría de la contingencia
3	Teorías modernas 3.1 La teoría de la población ecológica 3.2 La teoría institucional 3.3 Teoría de costos de transacciones 3.4 Teoría de los recursos y capacidades 3.5 Teoría de la agencia 3.6 Teoría del caos 3.7 Teoría de la autocrítica 3.8 Teoría de los sistemas alejados del equilibrio

	3.9 Teoría de los sistemas complejos adaptativos
<b>4</b>	Las organizaciones hacia el futuro: nuevas formas de organización 4.1 Posmodernismo extremo 4.2 Posmodernismo moderado 4.3 Posmodernismo reaccionario 4.4 Posmodernismo progresista 4.5 Posmodernismo flexible
<b>5</b>	Las organizaciones virtuales: tendencias y perspectivas 5.1 El positivismo tecnológico 5.2 Globalización y mercado tecnológico 5.3 Tecnología y alienación 5.4 Trabajo virtual

Estrategias didácticas		Evaluación del aprendizaje	
Exposición	(X)	Exámenes parciales	( )
Trabajo en equipo	(X)	Examen final	( )
Lecturas	(X)	Trabajo y tareas	(X)
Trabajo de investigación	(X)	Presentación de tema	(X)
Prácticas (taller o laboratorio)	( )	Participación en clase	(X)
Prácticas de campo	( )	Asistencia	(X)
Aprendizaje por proyectos	(X)	Rúbricas	(X)
Aprendizaje basado en problemas	(X)	Portafolios	( )
Casos de enseñanza	(X)	Listas de cotejo	( )
Otras (especificar)	( )	Otras (especificar)	( )

Perfil profesiográfico	
Título o grado	Licenciatura en Ciencias de la comunicación o disciplinas afines
Experiencia docente	Mínimo 2 años
Otra característica	

**Bibliografía básica:**

**UNIDAD 1**

LUCAS MARÍN, Antonio, *Sociología de las organizaciones*, McGraw-Hill, Madrid, 2002.  
 KRIEGER, Mario, *Sociología de las organizaciones: una introducción al comportamiento organizacional*, Pearson Educación, Argentina, 2001.  
 RUÍZ OLABUENAGA, José I., *Sociología de las organizaciones*, Universidad Deusto, España, 2012.  
 VELÁZQUEZ MASTRETTA, Gustavo, *Sociología de la organización*, Limusa, México, 2005.

**UNIDAD 2**

ALONSO MUNGUÍA, Enrique y OCEGUEDA MELGOZA, Vicente, *Teoría de las organizaciones*, Unmbreal Editorial, México, 2006.  
 JOHANSEN BERTOGLIO, Oscar. *Introducción a la teoría de sistemas*, México, LIMUSA/Noriega

Editores, 1992.

HALL, R., Organizaciones, estructura y proceso, 3.ª ed., México: Prentice Hall, 1992.

LUHMANN, N. *Los sistemas sociales*. México, UIA-Alianza, 1991.

MORGAN, Gareth, *Imágenes de la organización*, Alfaomega, México, 1997.

PARIENTE FRAGOSO, José Luis, *Teorías de las organizaciones: un enfoque de metáforas*, Consejo Tamaulipeco de Ciencia y Tecnología- Porrúa, México, 2001.

PERROW, Charles N. *Sociología de las organizaciones*, McGraw-Hill, México, 1995.

SILVERMAN, David. *Teoría de las organizaciones*. Buenos Aires, Nueva Visie, 1975.

VON BERTALANFFY, L. *Teoría general de sistemas: fundamentos, desarrollo, aplicaciones*, FCE, México, 2006.

### **UNIDAD 3**

GROSSO, Fernando, *Dinámica de las organizaciones modernas: manual para el estudio de casos de diseño y competitividad organizacional*, Universidad Abierta Interamericana, Argentina, 2010.

RIVAS TOVAR, Luis Arturo, "Evolución de la teoría de la organización"  
<http://www.redalyc.org/pdf/1872/187214467001.pdf>

ROJI, S. (2004), *La complejidad y la economía de la empresa*. España: CIE.

SILVERMAN, David. *Teoría de las organizaciones*. Buenos Aires, Nueva Visie, 1975.

### **UNIDAD 4**

Rivas, L., *Dirección estratégica y procesos organizacionales, nuevos modelos para el siglo XXI*, México: Taller Abierto, 2006.

RIVAS TOVAR, Luis Arturo., "Nuevas formas de organización",  
<http://www.redalyc.org/pdf/212/21208201.pdf>

### **UNIDAD 5**

ALCALDE CASTRO, Manuel, *Las nuevas formas de organización del trabajo: un análisis sobre su viabilidad*, AKAL, España, 1983.

MONTIEL HERNÁNDEZ, Yolanda, *Un mundo de coches: nuevas formas de organización del trabajo: estudios de caso*, CIESAS, México, 2001.

RIVAS TOVAR, Luis Arturo., "Nuevas formas de organización",  
<http://www.redalyc.org/pdf/212/21208201.pdf>

### **Bibliografía complementaria:**

MARTÍNEZ FAJARDO, Carlos Eduardo, *Teoría avanzada de organización y gestión: análisis del desarrollo de competencias en empresas colombianas*, Universidad Nacional de Colombia, Colombia, 2005.

PFEFFER, Jeffrey, *Organización y teoría de las organizaciones*, México, FCE, 1992.