



Datos generales

- o Fecha del Examen Extraordinario: **del 7 de diciembre 2024 al 25 de enero 2025.**
- o Nombre del profesor(a): **Jem Alexis Fernández Sánchez** [Alexis Fersz]
- o Correo electrónico del profesor (a): alexis.fersz@yahoo.com
- o Clave de la materia: **2627**
- o Nombre de la materia: **Desarrollo del Personal Público**
- o Licenciatura: **Ciencias Políticas y Administración Pública**
- o Semestre al que pertenece: **6to semestre**
- o Carácter de la materia (obligatoria u optativa): **Obligatoria**
- o Número de créditos: **8**

Características del examen

Temario

Tema 1. Introducción

- 1.1 La importancia del desarrollo de personal público en la Administración pública.

Tema 2. Marco conceptual

- 2.1 Personal público.
- 2.2 Administración de personal.
- 2.3 Desarrollo de personal.

Tema 3. Personal público

- 3.1 Definición de personal público.
- 3.2 Clasificación del personal público.

Tema 4. Legislación laboral

- 4.1 Ley Federal del Trabajo (Apartado B).
- 4.2 Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE).
- 4.3 Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos.
- 4.4 Ley de premios, estímulos y recompensas civiles.
- 4.5 Condiciones general del trabajo.

Tema 5. Sistema integral de administración y desarrollo de personal

- 5.1 Subsistema de regulación: programación, presupuestación, organización y evaluación.
- 5.2 Subsistema de apoyo: manejo de información del personal.
- 5.3 Subsistema sustantivo: empleo, remuneraciones, relaciones laborales, capacitación y desarrollo.

Tema 6. Incentivos y sistemas de evaluación

- 6.1 Estímulos y recompensas para el personal público.
- 6.2 Sistema de evaluación del desempeño.



Tema 7. Desarrollo de personal

- 7.1 Capacitación.
- 7.2 Educación.
- 7.3 Desarrollo del personal público.

Tema 8. Presupuesto de servicios profesionales

- 8.1 Planeación y programación de las necesidades en recursos humanos.
- 8.2 Partida presupuestal, capítulo 1000 servicios personales.
- 8.3 Administración del presupuesto.

Tema 9. Tendencias actuales en la profesionalización del Servicio Público de Carrera

- 9.1 Servicio Profesional de Carrera.
- 9.2 Aplicación del Servicio Profesional de Carrera en México.

- **Contenidos a evaluar**

- Un ensayo académico sobre la profesionalización del sector público en México.

- **Bibliografía básica**

Tema 1.

Miguel Bernal y Billie T. Alban, Lecturas sobre desarrollo personal y organizacional, Washington, DC, Institute for Applied Behavioral Science, National Education Association, 1972.

Tema 2.

Klingner, Donald, La administración del personal en el sector público, México, McGraw-Hill, 2002.

Moreno, Rodrigo, "La administración de personal público en México", Revista de Administración Pública, núm. 39, julio-septiembre 1979, pp 31-38.

Tema 3.

Barzelay, Michael, Atravesando la burocracia. Una nueva perspectiva de la Administración Pública, México, Serie nuevas lecturas de política y gobierno, Fondo de Cultura Económica, 2000.

Tema 4.

Ítalo Morales, Hugo y Rafael Tena, Legislación Federal del Trabajo Burocrático (Comentada), México, Ed. PAC, 1990.

Ley Orgánica de la Administración Pública Federal. México, Ed. Porrúa, 2015.



Tema 5.

Castelazo, José, Técnicas y especialidades en administración de personal público, México, (Serie Praxis. Núm. 69), Instituto Nacional de Administración Pública, 1985.

Zink, Harold, Los Sistemas Contemporáneos de Gobierno, México, Ed. Libreros Mexicanos Unidos, 1965.

Tema 6.

Juárez, Othón, Administración de la compensación, sueldos, salarios, incentivos y prestaciones, México, Patria, 2010.

Méndez, José, Evaluación del desempeño y servicio civil de carrera en la Administración Pública y los organismos electorales, México, Instituto Federal Electoral, Instituto Nacional de Administración Pública, 2000.

Valdovinos, Medardo, Guía de orientación: administración de los recursos humanos: el proceso de la evaluación del desempeño, México, Universidad Autónoma de Querétaro, Facultad de Contaduría y Administración, 2002.

Tema 7.

Hernández, Adriana (Coordinadora), Administración y desarrollo de personal público, México, Instituto Nacional de Administración Pública, 1994.

Moreno, Rodrigo, "La administración del personal público en México", Revista de Administración Pública, Antología Conmemorativa 1955-2005, México, Número 111, Año 2006.

Programas de capacitación y desarrollo. Diseño y conducción, México, Ed. Diana. 1988. Silíceo, A., Capacitación y Desarrollo de Personal, México, Ed. Limusa, 1983.

Tema 8.

Beer, Michael y otros, Dirección de recursos humanos, México, Ed. CECSA, 1994.

Chruden, Herbert y Arthur Sherman, La Administración de Personal, México, Ed. Continental, 1975.

Tema 9.

Cadena, Cecilia, "Servicio Civil de Carrera: lecciones para el futuro", Economía, Sociedad y Territorio, México, Vol. IV. Núm. 14, 2003.

Cruz, Osvaldo, El servicio profesional de carrera y los cambios en la gestión pública de México, México, Instituto de Administración Pública del Estado de México, 2009.



Bibliografía complementaria:

Aguilar, Luis F., Profesionalización del servicio público en México. Hacia la innovación y la democracia, México, Universidad Iberoamericana, 2003.

Armstrong, Michael, Gerencia de recursos humanos (integrando personal a la empresa), Santa Fe de Bogotá, Colombia, Legis, 1991.

Dessier, Gary, Administración de Personal, México, Ed. Prentice Hall Hispanoamericana, 1996.

- **Recurso de evaluación**

- Instrucciones para el alumno (qué debe realizar, cómo):

- Revisar el temario y la bibliografía básica.
- Elegir una institución pública como estudio de caso para analizar la profesionalización del Sector Público en México.
- Desarrollar el ensayo académico con mínimo 21 páginas y máximo 27 (sin tener en cuenta la bibliografía).
- Citar en formato APA 7ma Edición, interlineado 1.5 y márgenes estándar.
- El ensayo debe ser original, producto del trabajo del estudiante.
- Evitar el plagio, todo ensayo pasa por revisión de software.

- Características del ensayo (extensión, tipo de letra, espaciado, formato)

El ensayo debe tener los siguientes apartados desarrollados de forma argumentativa:

- Título del ensayo que integre la o las variables en el espacio y tiempo que se desarrolla.
- Poner el nombre del estudiante debajo del título del ensayo con una referencia al pie de página sobre los datos académicos del mismo.

1. Introducción.

[Contextualización del ensayo]

[Planteamiento del problema]

[Justificación]

[Objetivo general y tres objetivos específicos (teórico, contextual y analítico)]

[Pregunta de investigación e hipótesis, OPCIONAL]

[Metodología, método y técnicas de investigación]

[Párrafo final sobre la estructura del ensayo]

2. Desarrollo.

[Objetivo Específico 1, teórico-conceptual]

[Objetivo Específico 2, contextualización del objeto de estudio]

[Objetivo Específico 3, análisis del objeto de estudio]



3. Conclusiones.

[Narrativa del cumplimiento del objetivo general y específicos]

[Narrativa de la hipótesis, OPCIONAL]

[Resultados importantes y/o posibles investigaciones futuras y/o propuestas]

4. Bibliografía.

[Citación APA 7ma Edición en todo el ensayo]

Examen

Entregar el ensayo académico con las características solicitadas.

Criterios de acreditación

- Una vez inscrito, presentarse con el profesor vía correo electrónico para una sesión de Zoom con el objetivo de atender dudas sobre los Lineamientos del Examen Extraordinario.
- **El ensayo académico tiene un valor 100% de calificación.**
- Enviar el ensayo académico al correo del profesor en la fecha indicada
- Fecha límite de entrega del ensayo: **hasta el 25 de enero de 2025, a las 17 horas.**

Desarrollo del Personal Público

Dr. Jem Alexis Fernández Sánchez [Alexis Fersz]

Licenciatura en Ciencias Políticas y Administración Pública

FCPyS, SUAYED - UNAM