



Datos generales

- Fecha del Examen Extraordinario: Virtual: **11 de enero del 2025** a las 11:00 horas. (Favor de contactar al profesor previamente una semana antes para el envío del trabajo y enviar el link del examen)
- Nombre del profesor(a): Germán Ruiz Méndez
- Correo electrónico del profesor (a): germanruiz@politicas.unam.mx
- Clave de la materia: 2300
- Nombre de la materia: Análisis de las Organizaciones Públicas
- Licenciatura: Ciencia Política y Administración Pública
- Semestre al que pertenece: 3
- Carácter de la materia (obligatoria u optativa): Obligatoria
- Número de créditos: 8

Características del examen

1. Temario

- Unidad 1: El orden público en la construcción de las organizaciones formales
- Unidad 2: Las organizaciones sociales
- Unidad 3: Importancia de la sociedad en la vida de las organizaciones
- Unidad 4: Elementos constitutivos de las organizaciones
- Unidad 5: Modelos de Análisis de las organizaciones públicas

2. Bibliografía básica

Unidad 1:

INAP (1997). Organizaciones Públicas. Guías temáticas. INAP

Atrio y Sol (2008). El porqué de la necesidad de gestionar la transición. CLAD. De la Administración Pública a la gerencia pública

Unidad 2:

Morgan (1991). Imágenes de la organización. Alfa Omega

Powell y Dimagio (1999). El nuevo institucionalismo en el análisis organizacional. Fondo de Cultura Económica. Pp 33-75

Unidad 3:

Montaño (2005). Organización y sociedad y acercamiento a la administración pública mexicana. CIDE.

Unidad 4:

Chiavenato (2009). Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. Mac Graw Hill. México. Capítulo 11 y Capítulo 12

Arellano (2000). Reformando al gobierno una visión organizacional del cambio gubernamental. CIDE. Introducción, Capítulo 1 y Capítulo 2

Unidad 5: Modelos de Análisis de las organizaciones públicas

Harmon y Mayer (1999). Teoría de la Organización para la Administración Pública. Fondo de Cultura Económica.

Ley Orgánica de la Administración Pública Federal

Méndez, et. al (1993). Sociología de las organizaciones. Mac Graw Hill



Arellano (2010). Gestión estratégica para el sector público. Del pensamiento estratégico al cambio organizacional. Fondo de Cultura Económica

3. Recursos de evaluación:

- La evaluación extraordinaria de la materia consistirá en el desarrollo de un **trabajo escrito** y original de carácter teórico- práctico por parte del alumno mediante la descripción y análisis de una organización pública (dependencia o entidad de la Administración Pública Federal) y en la presentación de un **examen de conocimientos**. Es importante considerar que para tener derecho a la evaluación extraordinaria es necesario entregar el trabajo escrito con un valor de 60% y el examen de conocimientos con un valor de 40% sobre la calificación (Las preguntas del examen versarán sobre los contenidos y bibliografía referida).

4. Actividades:

- El alumno deberá seleccionar una dependencia o entidad de la Administración Pública Federal, Estatales o Municipales contenidas en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, o en los respectivos ordenamientos locales.
- Las características del trabajo son:
 - 10 a 15 cuartillas espacio 1.5 de interlineado
 - Arial 11
 - Citas en formato Apa 7ª Edición
- Los contenidos del trabajo son:
 - Portada
 - Índice
 - Introducción
 - Desarrollo de contenidos:
 - Apartado 1 (Elementos teóricos- conceptuales):**
 - Considerar la bibliografía referenciada en el temario.
 - Qué es una organización pública
 - Características de las organizaciones públicas
 - Apartado 2: (Análisis organizacional)**
 - Nombre de la organización pública seleccionada
 - Antecedentes e historia de la organización pública
 - Contexto de la organización: principales indicadores sociales que atiende la organización.
 - Elementos legales que la constituyen (marco legal: constitucional, leyes generales y leyes específicas y presupuesto autorizado)
 - Programas y políticas que atiende la organización (Plan Nacional de Desarrollo, programa sectorial, programas específicos)
 - Análisis organizacional: Realice un cuadro de análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) en donde enliste los resultados de su trabajo.
 - Conclusiones.



Criterios de acreditación del trabajo

- Ortografía y redacción
- Fuentes consultadas recomendadas y adicionales (citas en Apa: 7ª Edición)
- Descripción organizacional
- Análisis organizacional
- Conclusiones
- Presentación de la información (diagramas, tablas, esquemas, infografías, etc.)

Criterios de acreditación del examen:

- Descripción y explicación de los temas
- Análisis crítico
- Capacidad de síntesis